

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych Grupy BGH

Drodzy partnerzy biznesowi Grupy BGH!

Jesteśmy tradycyjną firmą średniej wielkości, a naszym głównym celem jest zapewnienie ciągłości istnienia firmy i miejsc pracy poprzez długoterminowy sukces ekonomiczny.

Společną gospodarkę rynkową rozumiemy jako system ekonomiczny, który zapewnia najlepsze warunki dla trwale prosperującego biznesu w pokojowym, zrównoważonym społecznie i ekologicznie środowisku, który zapobiega niewspółmiernym nierównościami społecznymi, a jego celem jest wspólne dobro i ochrona środowiska.

W naszej działalności biznesowej kierujemy się wyłącznie uznanymi zasadami etycznymi, zasadami legalności i odpowiedzialności. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i instrukcji. Etyka biznesowa i uczciwość są głównymi filarami naszej działalności biznesowej.

Krajowe i międzynarodowe wymogi prawne i standardy wymagają zgodnego z przepisami, etycznego i moralnego zachowania w całym łańcuchu dostaw i w kontaktach z partnerami biznesowymi. Poniższe oczekiwania i wymogi niniejszego Kodeksu postępowania stanowią zatem integralną część wszystkich umów między BGH, a jej partnerami biznesowymi.

Jeśli w jakimś momencie informacje od Państwa okażą się dla nas ważne z punktu widzenia jakości, energii, środowiska i aspektów społecznych, zwrócimy się o ich udostępnienie. Te, a także inne dane wykorzystujemy przy wyborze i ocenie naszych partnerów biznesowych. Liczymy na Państwa współpracę w zakresie działań zapobiegawczych i zaradczych.

Oferujemy Państwu i Państwa pracownikom możliwość skorzystania z naszej procedury składania skarg w celu informowania o zagrożeniach i naruszeniach dotyczących praw człowieka i środowiska w naszym łańcuchu dostaw.

Oczekiwania wobec kierownictwa firmy (zarządzanie)

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że

- nie dopuszczą do żadnej formy korupcji, oszustwa, wyłudzenia, defraudacji itp., a każde naruszenie będzie konsekwentnie karane.
- ujawnią spółkom BGH potencjalny konflikt interesów i będą aktywnie unikać tego typu konfliktów, zwłaszcza jeśli interesy osobiste, rodzinne lub finansowe mogłyby mieć wpływ na decyzje biznesowe. Oczekujemy, że zaniechają korzyści osobistych lub prezentów dla osób trzecich kosztem spółek BGH.
- nie będą oferować, żądać ani przyjmować prezentów lub zaproszeń z zamiarem wywarcia wpływu na relacje biznesowe w niewłaściwy, nieetyczny lub niemoralny sposób. Dozwolone są wyłącznie prezenty o niewielkiej wartości przekazywane na adres służbowy i stosowne zaproszenia w ramach powszechnie przyjętej praktyki biznesowej, które nie naruszają prawa ani Kodeksu Etyki Grupy BGH. Niedozwolone są prezenty pieniężne i przesyłki na adresy prywatne.
- będą podejmować odpowiednie działania w celu zapobiegania praniu brudnych pieniędzy i będą zgłaszać naruszenia zgodnie z wymogami prawnymi.
- zobowiążą się do przestrzegania zasad wolnej i uczciwej konkurencji oraz przestrzegania wszystkich wymogów prawnych wynikających z prawa antymonopolowego i prawa konkurencji.
- podejmą odpowiednie działania techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa informacji, w szczególności w celu ochrony danych poufnych przed nieuprawnionym dostępem, utratą lub manipulacją. Działania to przestrzeganie przepisów ustawowych dotyczących ochrony danych, regularne szkolenia pracowników w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz natychmiastowe zgłaszanie incydentów związanych z zagrożeniem bezpieczeństwa spółek BGH.
- będą korzystać z systemów sztucznej inteligencji w sposób odpowiedzialny, etyczny i zgodny z obowiązującymi wymogami prawnymi, w szczególności zgodnie z rozporządzeniem UE nr 2024/1689 w sprawie sztucznej inteligencji (Rozporządzenie w sprawie sztucznej inteligencji). Zastosowanie AI, które narusza zakazy określone w art. 5 Rozporządzenia w sprawie sztucznej inteligencji - takie jak systemy manipulacyjne, dyskryminacyjne lub związane z nadzorem - a także zastosowanie fikcyjne lub nieetyczne, jest zabronione.
- opłacają wymagane prawem podatki, cła i inne opłaty, a tym samym przyczyniają się do finansowania i długoterminowego zabezpieczenia społeczeństwa.

Status: 19/05/2026

- będą przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących cła, kontroli importu i eksportu oraz sankcji związanych z transgranicznym przemieszczaniem towarów i usług.
- będą gwarantować ochronę własności intelektualnej.
- będą ochraniać procesy i systemy dotyczące zgłaszania reklamacji i osób zgłaszających nieprawidłowości zgodnie z wymogami prawnymi oraz zapewnią bezpieczeństwo osobom zgłaszającym nieprawidłowości.

Oczekiwania społeczne i oczekiwania dotyczące praw człowieka (społeczne)

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi,

- nie będą tolerowali pracy dzieci ani żadnych innych form wykorzystywania dzieci i młodzieży. Oczekujemy, że będą szanować i chronić prawa dzieci, w tym ich prawo do rozwoju niezależnej osobowości, oraz odpowiednio uwzględniać dobro dzieci. W szczególności dotyczy to przestrzegania ustawowego minimalnego wieku pracowników.
- zdecydowanie odrzucać wszelkie formy niewolnictwa, poddaństwa, handlu ludźmi, pracy przymusowej, wyzysku, tortur, poniżania i podobnych praktyk.
- będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i prawa dot. bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnią bezpieczne, czyste i zdrowe miejsca pracy dla wszystkich pracowników, rozpoznają i wyeliminują potencjalne zagrożenia dla ludzi i środowiska oraz zmniejszą ryzyko obrażeń i chorób wprowadzając działania zapobiegawcze.
- zagwarantują wszystkim pracownikom prawo do korzystania z wolności zrzeszania się, tj. prawo do decydowania o przystąpieniu do związku zawodowego i możliwość brania udziału w wyborach rady pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi. Wszyscy pracownicy mają prawo do negocjacji zbiorowych i strajku. Dyskryminacja i represje są niedopuszczalne.
- będą traktować wszystkich pracowników równo i zapobiegać lub eliminować dyskryminację ze względu na płeć, religię lub przekonania, pochodzenie narodowe/etniczne/społeczne, kolor skóry, stan zdrowia, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną - pod warunkiem, że nie jest to sprzeczne z konkretnymi cechami stanowiska. Zawsze powinna obowiązywać zasada "równej płacy za równą pracę".
- zapewnią wszystkim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie - co najmniej krajową płacę minimalną. Zapewnią ustawowe świadczenia socjalne, zapłacą wszystkie godziny pracy, będą przestrzegać przepisów dotyczących czasu pracy oraz będą respektować przerwy w pracy i urlopy.
- będą stale ograniczać wpływ swojej działalności biznesowej na środowisko, chronić środowisko i przestrzegać wszystkich wymogów prawnych. Oznacza to w szczególności ograniczenie, w jak największym stopniu, ingerencji w glebę, w zanieczyszczenie wody i powietrza, w emisję hałasu i światła oraz zużycie wody, aby chronić zdrowie i zasoby naturalne.
- nie będą bezprawnie pozbawiać nikogo środków do życia poprzez nabywanie, zagospodarowywanie lub użytkowanie gruntów i obszarów wodnych oraz nie będą przeprowadzać bezprawnych przymusowych eksmisji.
- będą zatrudniać personel ochrony wyłącznie odpowiednio przeszkolony i nadzorowany przez siebie, tak aby spełnić wyżej wymienione oczekiwania związane z prawami człowieka.

Oczekiwania środowiskowe (środowisko)

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi,

- będą przestrzegać postanowień Konwencji z Minamaty w zakresie wykorzystywania i usuwania rtęci oraz substancji zawierających rtęć.
- będą przestrzegać postanowień Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych.
- będą przestrzegać postanowień Konwencji bazylejskiej o odpadach niebezpiecznych, a także wszystkich przepisów prawa dotyczących odpadów.
- Będą priorytetowo traktować gospodarkę odpadami zgodnie z zasadą gospodarki o obiegu zamkniętym – najpierw zapobieganie potem recykling, najpierw recykling potem przetwarzanie, najpierw przetwarzanie potem utylizacja.

Spełnianie oczekiwań w całym łańcuchu dostaw

Oczekujemy, że będą Państwo przestrzegać oczekiwań opisanych w niniejszym Kodeksie. Oczekujemy również, że będą Państwo przekazywać te zasady swoim własnym dostawcom i uwzględniać je w umowach, np. poprzez własny Kodeks postępowania.

Zgodność produktu

Oczekujemy, że dostarczane nam produkty i usługi

- będą spełniać wszystkie nasze wymagania.
- będą spełniać wszystkie wymogi prawne i urzędowe. W szczególności dotyczy to przepisów prawnych odnoszących się do importu i eksportu, a także wszystkie obecne i przyszłe sankcje.

Jeśli nasi partnerzy biznesowi odkryją podrobione, oszukane lub podejrzane produkty (CFSI), są zobowiązani do natychmiastowego poinformowania nas o tym. Będąc partnerem biznesowym BGH zobowiązują się Państwo do korzystania wyłącznie z dostawców, którzy mogą udowodnić jakość i źródło pochodzenia wymaganych przez nas towarów.

Specjalne wymagania dla dostawców produktów energochłonnych

Będąc przedsiębiorstwem energochłonnym, grupa BGH jest zobowiązana do rozliczania działań na rzecz ochrony klimatu i redukcji emisji CO₂ powstałej podczas wytwarzania naszych produktów (Zakres 1, 2, 3). W związku z tym oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi, którzy dostarczają nam w szczególności produkty energochłonne, dostarczą nam na żądanie informacje dotyczące działań i emisji. Dotyczy to na przykład dostaw metali, stopów, złomu, kruszyw, energii elektrycznej, gazu ziemnego, gazów technicznych, paliw, chemikaliów itp.

Specjalne wymagania dla dostawców surowców (złom, metale, stopy, kruszywa), materiałów pomocniczych, materiałów eksploatacyjnych, chemikaliów, półproduktów itp.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zapewnią, że wszystkie materiały / produkty dostarczane do BGH są

- są zgodne z aktualnie obowiązującym rozporządzeniem REACH.
- nie zawierają żadnych substancji wymienionych na aktualnej liście REACH SVHC lub że maksymalne wartości graniczne nie są przekroczone.
- są zgodne z aktualnie obowiązującymi dyrektywami RoHS.

Oczekiwania dotyczące odpowiedzialnego pozyskiwania surowców

BGH wykorzystuje metale takie jak wolfram i kobalt do wytwarzania produktów, które są uważane za surowce konfliktowe ze względu na sytuację dot. praw człowieka w globalnych łańcuchach dostaw i możliwe finansowanie stron konfliktów zbrojnych.

Dostawcy surowców konfliktowych zobowiązują się do wskazania producenta (huty lub rafinerii) dla każdej dostawy w ramach dowodu pochodzenia oraz do zapewnienia dokładności dowodu pochodzenia poprzez odpowiednie procesy i regularne kontrole. Dostawcy kobaltu i komponentów zawierających kobalt zapewnią, że żaden materiał wejściowy z obszarów objętych konfliktami lub obszarów wysokiego ryzyka nie jest wykorzystywany do dostaw do BGH.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi dostarczą kompletne informacje zgodnie z Rozszerzonym Szablonem Raportowania Minerałów (EMRT dla kobaltu) i Szablonem Raportowania Minerałów Konfliktowych (CMRT dla wolframu) Inicjatywy Odpowiedzialnych Minerałów (RMI).

Działania zapobiegawcze i szkolenia

Aby zapewnić zgodność z niniejszym Kodeksem Postępowania, przeprowadzą Państwo odpowiednie szkolenia, których tematem będą przynajmniej prawa człowieka i oczekiwania środowiskowe zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania. Dalsze działania zapobiegawcze i szkolenia będziemy uzgadniać z Państwem, jeśli przeprowadzone przez nas analizy ryzyka wykażą, że jest to konieczne.

Procedura składania skarg / system informowania o nieprawidłowościach w Grupie BGH (spółka holdingowa)

Jeśli pracownicy BGH lub partnerzy biznesowi naruszają zasady lub ich zachowanie budzi obawy, osoby, które to zaobserwują, powinny niezwłocznie skontaktować się ze swoimi bezpośrednimi przełożonymi, odpowiedzialnymi dyrektorami zarządzającymi lub specjalistami ds. compliance w BGH. Innymi punktami kontaktowymi są dział personalny i rada zakładowa.

BGH korzysta z zewnętrznego, cyfrowego systemu zgłaszania nieprawidłowości, który umożliwia bezpieczną komunikację między osobami zgłaszającymi nieprawidłowości a działem ds. compliance w BGH. System ten zapewnia pracownikom i ich bliskim poufny kanał komunikacji oraz możliwość składania anonimowych zgłoszeń. Sygnaliści sami decydują, czy chcą podać swoje imię i nazwisko, czy pozostać anonimowi. Cyfrowy system informowania o nieprawidłowościach umożliwia zgłaszanie incydentów w sposób poufny, anonimowy, online lub telefonicznie. System zgłaszania jest niezależny od IT Grupy BGH. W przypadku zgłoszeń anonimowych nie jest zatem możliwe ustalenie tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia.

System może być również wykorzystywany do składania skarg dotyczących naruszeń praw człowieka i obowiązków w zakresie ochrony środowiska oraz do zgłaszania ryzyka w tym zakresie. Skargi i zgłoszenia mogą dotyczyć Grupy BGH, w tym wszystkich spółek powiązanych. Zgłoszenia mogą również dotyczyć łańcucha dostaw i partnerów biznesowych Grupy BGH.

Z procedury składania skarg / systemu informowania o nieprawidłowościach mogą korzystać pracownicy Grupy BGH, pracownicy naszych partnerów biznesowych - w szczególności naszych bezpośrednich i pośrednich dostawców - a także osoby, które nie są bezpośrednio dotknięte ryzykiem lub naruszeniami. Dostęp do zewnętrznego systemu zgłaszania nieprawidłowości / procedury składania skarg można uzyskać tutaj:



<https://app.whistle-report.com/report/d5623586-fb62-4244-bd70-a102701dccb7>

Zgłoszenia można przesyłać za pośrednictwem zewnętrznego kanału telefonicznego w następujący sposób:

- Od poniedziałku do piątku: 09:00 - 17:00
- z Niemiec: +49 800 3800 999
- z zagranicy: +49 69 99998839

Kontakt osobisty możliwy jest z rzecznikiem, z którym można skontaktować się w następujący sposób:

- e-mail: compliance@bgh.de
- Telefon: +49 271 701 406

Wszystkie zgłoszenia są sprawdzane i przetwarzane przez naszą organizację ds. compliance. Członkowie organizacji ds. compliance są pracownikami BGH. Posiadają niezbędną wiedzę specjalistyczną, są niezależni i bezstronni w swojej pracy oraz zobowiązani do zachowania poufności. Gwarantuje to profesjonalną obsługę zgłoszeń.

Procedura reklamacyjna / system zgłaszania nieprawidłowości BGH Polska Sp. z o.o.

Zgłoszenia mogą być dokonywane za pośrednictwem poufnych kanałów zgłaszania w firmie, tj:

- pocztą elektroniczną na adres sygnalisci@bgh.pl lub
- poprzez wrzucenie listu do skrzynki na listy przy wejściu do działu personalnego.

Zgłoszenia anonimowe nie będą przyjmowane ani rozpatrywane.

Wewnętrznym biurem upoważnionym przez pracodawcę do przyjmowania zgłoszeń jest dział personalny.

Wszystkie zgłoszenia są weryfikowane i rozpatrywane przez Komisję Etyki, w skład której wchodzi pracownicy BGH Polska.

Mechanizmy kontroli i audyty

Grupa BGH jest zobowiązana do regularnego sprawdzania skuteczności działań zapobiegawczych podejmowanych przez jej partnerów biznesowych. W tym celu BGH będzie regularnie lub w razie potrzeby żądać informacji od swoich partnerów biznesowych opierając się na przeprowadzonej analizie ryzyka. Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do niezwłocznego, prawidłowego i kompletnego

odpowiadania na prośby o takie informacje. Ochrona tajemnicy handlowej, ochrona danych i uczciwa konkurencja są dla BGH oczywiste.

Przedsiębiorstwo BGH przeprowadza regularne audyty swoich partnerów biznesowych. Partnerzy biznesowi są wybierani na podstawie analizy ryzyka lub według aktualnych potrzeb. W BGH sami przeprowadzamy audyty naszych partnerów biznesowych. Korzystamy wyłącznie z własnych pracowników jako audytorów, którzy posiadają niezbędną wiedzę techniczną i metodologiczną, tzn. posiadają co najmniej kwalifikacje audytora wewnętrznego w zakresie odpowiednich norm ISO.

Oczekujemy, że nasi audytorzy będą zachowywać się profesjonalnie i etycznie, tj. uczciwie, zgodnie z prawdą, szczerze, rzetelnie i dyskretnie (patrz ISO 19011, punkt 7.2.2).

Terminy i treść wszystkich audytów są wcześniej uzgadniane z naszymi partnerami biznesowymi. Przykładamy szczególną wagę do ochrony tajemnicy handlowej, ochrony danych, kwalifikacji audytorów, dopuszczalności wymiany informacji w zakresie prawa antymonopolowego i prawa konkurencji oraz dostępności kadry u naszych partnerów biznesowych, bierzemy przy tym pod uwagę interesy obu stron.

Działania zaradcze i konsekwencje braku zgodności

Jeśli stwierdzimy, że partner biznesowy naruszył lub zamierza naruszyć prawa człowieka lub prawa dotyczące środowiska, podejmiemy odpowiednie działania zaradcze i uzgodnimy je z Państwem. Naruszenie zaleceń określonych w niniejszym Kodeksie postępowania stanowi naruszenie umów z BGH. Jeśli naruszenia są bardzo poważne lub działania zaradcze nie są skuteczne, zastrzegamy sobie prawo do podjęcia dalszych kroków, które mogą prowadzić do zawieszenia lub zakończenia współpracy biznesowej.

Potwierdzenie partnera biznesowego

Potwierdzamy zgodność z Kodeksem postępowania BGH Tak
 Nie

Sami jesteśmy zobowiązani na mocy LkSG Tak
 Nie

Uwagi:

Nazwa i adres spółki

Pieczęć firmowa

Miejsce, data

Miejsce, data

Nazwa drukowanymi literami

Nazwa drukowanymi literami

Pozycja w firmie

Stanowisko w firmie

Podpis

Podpis

Uwaga: Części tego dokumentu zostały zoptymalizowane przy użyciu systemu sztucznej inteligencji, a następnie sprawdzone pod kątem redakcyjnym.